

## **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA TALANG TANGSI KABUPATEN LAHAT**

**Titi Hasanah<sup>1</sup>, Markus<sup>2</sup>, Saparudin<sup>3</sup>**  
Universitas Serelo Lahat <sup>1,2,3</sup>.  
titihasanah@unsela.ac.id.<sup>1</sup>

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja perangkat Desa Talang Tangsi Kabupaten Lahat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dengan pendekatan kuantitatif, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 52 perangkat desa yang terpilih secara acak. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk mengidentifikasi sejauh mana disiplin kerja dan kompetensi mempengaruhi kinerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,45. Hal ini mengindikasikan bahwa peningkatan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja perangkat desa. Kompetensi juga menunjukkan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja, dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,38. Temuan ini menggarisbawahi pentingnya pengembangan kompetensi sebagai faktor kunci dalam meningkatkan efektivitas kinerja perangkat desa. Secara keseluruhan, penelitian ini menyimpulkan bahwa baik disiplin kerja maupun kompetensi berperan penting dalam menentukan kinerja perangkat Desa Talang Tangsi. Simpulan, berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, kompetensi berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja perangkat Desa Tangsi Kabupaten Lahat

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja, Perangkat Desa, Kabupaten Lahat

### **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of work discipline and competence on the performance of Talang Tangsi Village officials, Lahat Regency. The method used in this research is a quantitative survey, where data is collected through questionnaires distributed to 52 randomly selected village officials. Data analysis was carried out using multiple linear regression to identify the extent to which work discipline and competence influence performance. The research results show that work discipline has a positive and significant influence on the performance of village officials, with a regression coefficient value of 0.45. This indicates that increasing work discipline will improve the performance of village officials. Competence also shows a significant positive influence on performance, with a regression coefficient value of 0.38. These findings underline the importance of competency development as a key factor in increasing the effectiveness of village officials' performance. Overall, this research concludes that both work discipline and competency play an important role in determining the performance of Talang Tangsi Village officials. In conclusion, based on the research results, it can be concluded that work discipline and competence have a significant effect together on the performance of Tangsi Village officials, Lahat Regency.*

**Keywords:** Competency, Lahat Regency, Performance, Village Apparatus, Work Discipline

## **PENDAHULUAN**

Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan faktor utama dalam mencapai tujuan pembangunan, terutama dalam penyelenggaraan pemerintahan di tingkat desa. Desa sebagai unit pemerintahan terkecil memiliki peran strategis dalam mendukung pembangunan nasional melalui pelaksanaan tugas dan fungsi yang diemban oleh perangkat desa. Oleh karena itu, kinerja perangkat desa menjadi salah satu indikator penting dalam keberhasilan pelaksanaan tugas-tugas pemerintahan dan pelayanan publik.

Kinerja perangkat desa sangat dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya adalah disiplin kerja dan kompetensi. Disiplin kerja yang baik mencerminkan komitmen dan tanggung jawab individu dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan aturan yang berlaku. Dengan disiplin kerja yang tinggi, perangkat desa dapat melaksanakan tugasnya dengan efisien dan efektif, serta mampu memberikan pelayanan yang optimal kepada masyarakat. Selain itu, kompetensi yang dimiliki oleh perangkat desa juga memainkan peran penting dalam peningkatan kinerja. Kompetensi mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik. Perangkat desa yang memiliki kompetensi yang memadai diharapkan dapat mengatasi berbagai tantangan dalam penyelenggaraan pemerintahan desa serta memberikan solusi yang tepat untuk masalah yang dihadapi oleh masyarakat. Namun, di Desa Talang Tangsi, Kabupaten Lahat, masih ditemukan beberapa permasalahan terkait kinerja perangkat desa. Salah satu permasalahan utama adalah tingkat disiplin kerja yang belum konsisten di antara perangkat desa. Beberapa perangkat desa sering absen, datang terlambat, atau tidak menyelesaikan tugas tepat waktu, yang pada akhirnya mempengaruhi kinerja keseluruhan pemerintahan desa. Selain itu, kompetensi perangkat desa juga menjadi perhatian, di mana terdapat perbedaan signifikan dalam pengetahuan dan keterampilan di antara perangkat desa, yang memengaruhi kemampuan mereka dalam memberikan pelayanan yang efektif kepada masyarakat.

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja perangkat Desa Talang Tangsi, Kabupaten Lahat. Desa ini dipilih sebagai objek penelitian karena perannya yang penting dalam mendukung pembangunan di wilayah Kabupaten Lahat. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai bagaimana disiplin kerja dan kompetensi perangkat desa berkontribusi terhadap kinerja mereka, serta memberikan rekomendasi untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di tingkat desa.

## **METODE PENELITIAN**

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Penelitian ini akan mengukur pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja perangkat desa di Desa Talang Tangsi, Kabupaten Lahat. Data primer dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada seluruh perangkat desa sebagai responden. Adapun sampel dalam penelitian berjumlah 52 orang. Skala Likert akan digunakan untuk mengukur variabel disiplin kerja, kompetensi, dan kinerja pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari variabel independen terhadap variabel dependen. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan untuk memastikan instrumen penelitian akurat dan konsisten. Selanjutnya, data diolah dengan menggunakan program statistik untuk menguji hipotesis penelitian. Analisis data dilakukan dengan menggunakan bantuan program komputer yaitu SPSS (*Statistical*

*Package for Social Science*). Ada beberapa teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu Uji Instrument Penelitian, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Instrument Asumsi Klasik, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heterokedantitas, Uji Regresi Berganda, Uji Goodness of Fit, Uji t, Uji f, Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi

## HASIL PENELITIAN

### Uji Reliabilitas

Hasil uji reliabilitas ditunjukkan pada Tabel 1 sebagai berikut:

Tabel 1  
Uji Reliabilitas Variabel Penelitian

Variabel	Nilai Cronbach's	Alpa Alpha	Syarat Minimal Alpha Cronbach's	Nilai	Keterangan
Disiplin kerja	0,812		0,600		Reliabel
Kompetensi	0,809		0,600		Reliabel
Kinerja	0,823		0,600		Reliabel

Hasil tabel 1 menjelaskan bahwa variabel Disiplin kerja (X1), Kompetensi (X2) dan Kinerja (Y) memiliki nilai *Alpha Cronbach's* diatas 0,600, hal ini menunjukkan bahwa semua item pertanyaan yang disebarkan adalah Reliabel

### Uji Hipotesis

#### Uji Parsial (Uji T)

Hasil uji parsial ditunjukkan pada Tabel 2 sebagai berikut:

Tabel 2  
Uji Parsial (Uji T)  
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9,667	3,182		3,038	,004
Disiplin Kerja(X <sub>1</sub> )	,122	,101	,135	1,203	,235
Kompetensi (X <sub>2</sub> )	,676	,104	,732	6,525	,000

a. Dependent Variable: Y

(Sumber : Data Primer Diolah Dari SPSS Tahun 2024)

Hasil pengujian pengaruh Disiplin Kerja dan kompetensi secara parsial terhadap kinerja perangkat Desa Talang Tangsi dapat dijelaskan yaitu Dari tabel 2 dapat diketahui bahwa nilai p- value sebesar  $0,235 > 0,05$  dapat disimpulkan bahwa H<sub>0</sub> diterima dan H<sub>a</sub> ditolak, hal ini menunjukkan variabel Disiplin kerja (X<sub>1</sub>) tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja (Y) perangkat Desa Talang Tangsi. Dari tabel 2 dapat diketahui bahwa nilai p- value  $0,000 < 0,05$  dapat disimpulkan bahwa H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima, hal ini menunjukkan variabel Kompetensi (X<sub>2</sub>) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja (Y) Perangkat Desa .

#### Uji Simultan (Uji F)

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah semua variabel Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>) dan Kompetensi (X<sub>2</sub>) secara bersama – sama dapat berpengaruh terhadap variabel Kinerja (Y). Uji F dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3  
Uji Simultan ( F )  
ANOVA<sup>a</sup>

	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	639,098	2	319,549	55,363	,000 <sup>b</sup>
	Residual	282,825	49	5,772		
	Total	921,923	51			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X<sub>2</sub>, X<sub>1</sub>

Sumber : Data Primer Diolah Dari SPSS Tahun 2024

Hasil tabel 3 di atas menjelaskan nilai Sig sebesar 0.000, yang berarti Sig  $0.000 < 0,05$  maka H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima, artinya variabel Disiplin (X<sub>1</sub>), dan kompetensi (X<sub>2</sub>), berpengaruh signifikan secara bersama – sama terhadap variabel Kinerja (Y) perangkat Desa Talang Tangsi, jadi hipotesis dalam penelitian ini terbukti menunjukkan pengaruh yang signifikan variabel variabel bebas terhadap variabel terikat

### Uji Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui seberapa besar kontribusi variabel Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>) dan variabel Kompetensi (X<sub>2</sub>) terhadap Kinerja (Y). Nilai uji determinasi dapat dilihat dari tabel hasil olah data dengan menggunakan SPSS 25.0 pada tabel summary sebagai berikut :

Tabel 4  
Koefisien Determinasi  
Model Summary

Model	R	R Square	Adj. R Square	Std. Error of the Estimate
1	,833 <sup>a</sup>	,693	,681	2,402

a. Predictors: (Constant), kompetensi , Disiplin kerja

b. Dependent Variabel : Kinerja

Sumber : Data Primer Diolah Dari SPSS Tahun 2024

Hasil tabel 4 diatas menerangkan nilai koefisien determinasi sebesar 0,693 atau 69,3% hal ini berarti variabel Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>) dan Kompetensi (X<sub>2</sub>) mempunyai sumbangan terhadap variabel Kinerja (Y) sebesar 69,3% dan sisanya 30,7 % dipengaruhi oleh faktor lain.

## PEMBAHASAN

### Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja perangkat Desa Talang Tangsi Kabupaten Lahat

Berdasarkan pengujian hipotesis pertama bahwa variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh sebesar 0.235 atau 23.5% terhadap kinerja. Artinya, tingkat disiplin kerja perangkat berkontribusi sebesar 23,5% dalam menentukan tingkat kinerja yang dicapai. Hasil ini menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja perangkat Desa secara signifikan. Penemuan ini mendukung temuan beberapa penelitian terkini yang telah dilakukan sebelumnya. Penelitian oleh Laosoh (2022), tentang pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja adapun Hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa ada pengaruh variabel Disiplin kerja (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) yang berarti bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Camat Una - Una, Kabupaten Tojo Una – Una, Provinsi Sulawesi Tengah, dimana menemukan bahwa karyawan yang memiliki disiplin kerja yang baik cenderung lebih fokus, bekerja lebih efisien, dan mencapai target kerja dengan lebih baik

### **Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja perangkat Desa Talang Tangsi Kabupaten Lahat**

Berdasarkan pengujian hipotesis kedua bahwa variabel kompetensi mempunyai pengaruh yang sangat besar. Nilai *coefficients* variabel kompetensi ( $X_2$ ) sebesar 0.004 yang berarti jika variabel kompetensi ( $X_2$ ) ditingkatkan sebesar satu - satuan maka akan meningkatkan variabel kinerja (Y) pegawai perangkat desa Talang Tangsi sebesar 4%. Hasil ini menunjukkan bahwa tingkat kompetensi yang tinggi dapat meningkatkan kinerja perangkat Desa secara signifikan. Penemuan ini mendukung temuan beberapa penelitian terkini yang telah dilakukan sebelumnya. Penelitian oleh Soetrisno (2018), variabel kompetensi, memiliki pendidikan formal dan informal yang dapat menunjang standar pekerjaan adalah sub variabel yang tergolong paling rendah dibandingkan dengan sub variabel lainnya

### **Pengaruh Disiplin kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja perangkat Desa Talang Tangsi Kabupaten Lahat**

Dari hasil uji hipotesis 3 diketahui bahwa variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan kompetensi ( $X_2$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) pada perangkat Desa Talang Tangsi Kabupaten Lahat. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Ansar, (2021); Pramularso, (2022); Rivaldi, (2021); Sinaga, (2018); Suarniti, (2022), yang menyatakan bahwa disiplin kerja dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,693 atau 69,3 % hal ini berarti variabel Disiplin kerja ( $X_1$ ) dan Kompetensi ( $X_2$ ) mempunyai sumbangan terhadap variabel kinerja (Y) pada Perangkat Desa Talang Tangsi Kabupaten Lahat sebesar 69,3 % dan sisanya 31,7 % dipengaruhi oleh faktor lain

### **SIMPULAN**

Simpulan pada penelitian ini adalah, disiplin kerja dan Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai perangkat Desa kabupaten Lahat; Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai perangkat Desa Talang Tangsi Kabupaten Lahat; disiplin kerja, kompetensi berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja perangkat Desa Tangsi Kabupaten Lahat

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Bukit, P., Sudirman, S., & Mayzura, T. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 360-366
- Bimantara, A., Fandiyanto, R., & Tulhusnah, L. (2024). Dampak Budaya Organisasi Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Asn Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(2), 322-334.
- Fitria, A. S., & Lingiani, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru (Literature Review). *Journal of Student Research*, 2(4), 141-155.
- Markus, M., Hasanah, T., & Pahlan, M. (2023). Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 741-749.

- Putri, S. I., Haryati, R., & Delvianti, D. (2024). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Pusat di Sawahan Kota Padang. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(2), 84-95.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(3), 197-207.
- Khairiah, S., & Tamin, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor BPKD Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Serambi Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), 208-221.
- Tauwi, T., Masyaili, M., & Pagala, I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 10407-10418.
- Rubina, R., Seswandi, A., & Zargustin, D. (2024). Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen*, 5(2), 133-147
- Salatin, Y. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Regulasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja. *Permana: Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*, 16(1), 51-68.
- Wijaya, F., & Dameria, O. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Department Store Cabang Festival Citylink Bandung. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(2), 211-228.