

SISTEM INFORMASI KENAIKAN PANGKAT DAN KENAIKAN GAJI BERKALA PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PEKALONGAN BERBASIS WEB

A WEB-BASED INFORMATION SYSTEM FOR MONITORING PROMOTION AND SALARY INCREASES AT SECRETARIAT OF PEKALONGAN REGENCY

Refina Bella Aldilasa¹, Novita Mariana²

Universitas Stikubank (UNISBANK) Semarang^{1,2}

refinabella7011@mhs.unisbank.ac.id¹

ABSTRACT

The General Affairs Division of the Regional Secretariat of Pekalongan Regency is responsible for managing personnel administration, including civil servant promotions and periodic salary increases. Currently, these activities still use Microsoft Excel for data recording, which often causes inefficiency, delays in document submission, unorganized employee data, and the absence of an effective reminder system. Therefore, an information system is needed to overcome these issues. This study aims to develop a web-based information system to manage promotion and salary increase schedules, including reminder features. The system is developed using the waterfall method, which involves sequential stages: planning, modeling, implementation, testing, and maintenance. The result is a web-based system that supports faster, more accurate, and structured management of promotion and salary increase data.

Keywords: *Promotion, Salary Increases, Web*

ABSTRAK

Bagian Umum Setda Kabupaten Pekalongan memiliki tugas dalam pengelolaan administrasi kepegawaian meliputi pengadministrasian kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala bagi PNS. Saat ini kegiatan tersebut masih menggunakan Microsoft Excel sebagai media pencatatannya, sehingga dalam praktiknya proses kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala seringkali masih menghadapi kendala terkait efisiensi administrasi, keterlambatan pengajuan berkas, data pegawai yang kurang terorganisir, serta kurangnya sistem pengingat yang efisien. Oleh karena itu, maka dibutuhkan sebuah sistem informasi yang mampu mengatasi masalah tersebut. Tujuan dari penelitian ini yaitu membangun sistem informasi berbasis web yang dapat membantu pengelolaan jadwal kenaikan pangkat dan kenaikan berkala serta fitur pengingat. Penggunaan metode waterfall dalam pengembangan sistem ini mengharuskan pelaksanaan pekerjaan secara berurutan, mulai dari perencanaan, pemodelan, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Hasil dari sistem berbasis web ini yaitu sistem dapat membantu dalam pengelolaan data kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala secara lebih cepat, tepat, dan terstruktur.

Kata Kunci: Kenaikan Pangkat, Gaji Berkala, Web

PENDAHULUAN

Sekretariat Daerah bertugas membantu Bupati dalam menyusun kebijakan serta melaksanakan koordinasi administratif terhadap tugas Perangkat Daerah dan pelayanan administratif. Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan berada dibawah Asisten Administrasi Umum bertugas melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan, organisasi, tata laksana, serta memberikan pelayanan administrasi. Salah satu tugas dalam pengelolaan administrasi kepegawaian meliputi pengadministrasian kenaikan pangkat dan

kenaikan gaji berkala bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bertugas di lingkungan Sekretariat Daerah.

Dengan jumlah PNS sebanyak 147 orang, pendataan pegawai terutama kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala masih menggunakan Microsoft Excel sebagai media pencatatannya, sehingga dalam praktiknya, proses kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala seringkali masih menghadapi kendala terkait efisiensi administrasi, keterlambatan pengajuan berkas, data pegawai yang kurang terorganisir, serta kurangnya sistem pengingat yang efisien.

Berdasarkan permasalahan yang telah diidentifikasi, diperlukan pengembangan sistem informasi yang mampu memberikan notifikasi secara otomatis terkait jadwal kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala, serta mendukung pengelolaan data kepegawaian secara terintegrasi di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan.

Penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa sistem informasi berbasis web efektif dalam menyelesaikan berbagai kendala terkait proses kenaikan pangkat dan gaji berkala PNS Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. (Sitorus & Romdoni, 2019) menekankan perlunya sistem *web* untuk mempermudah penyusunan SK kenaikan gaji berkala bagi pegawai.

Dalam penelitian lain yang berjudul Sistem Informasi Kenaikan Pangkat, Berkala, Cuti dan Pensiun Berbasis *Web* di Dinas Kesehatan Kabupaten Tapin mengidentifikasi bahwa prosedur manual dalam pelayanan kepegawaian di Dinas Kesehatan Tapin menjadi hambatan, yang dapat diatasi melalui otomatisasi sistem berbasis *web* (Kharis, 2022)

Penelitian oleh (Erliyani & Alamsyah, 2022) dalam Sistem Informasi Kinerja dan Kenaikan Pangkat serta Kenaikan Gaji Berkala Berbasis *Web* Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan juga menyatakan bahwa pengelolaan data pegawai, khususnya kenaikan pangkat dan gaji, membutuhkan dukungan sistem informasi digital.

Sementara itu, (Jaya et al., 2022) melalui penelitian yang berjudul Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Dan Golongan Guru SMKN 1 Sawahlunto Berbasis *Web* enyoroti bahwa proses manual di SMKN 1 Sawahlunto memerlukan banyak waktu dan biaya, sehingga solusi digital sangat dibutuhkan.

Penelitian yang belum lama dilakukan oleh (Arman et al., 2024) melalui Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Berbasis *Web*, menyebutkan bahwa ketidaktepatan waktu sering terjadi saat kenaikan pangkat

dan kenaikan gaji PNS DPMD secara berkala, yang menyebabkan penyesuaian gaji yang harus dilakukan secara rapel oleh bendahara gaji. Untuk tujuan ini, sistem informasi berbasis web DPMD Kabupaten Padang Pariaman dibangun dan dapat memudahkan kinerja kepegawaian.

Merujuk pada permasalahan yang telah diidentifikasi serta hasil telaah terhadap 5 (lima) penelitian sebelumnya, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sistem informasi berbasis web yang berfungsi dalam mendukung pengelolaan jadwal kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala ASN di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan.

. Sistem informasi ini menjadi solusi yang memungkinkan pengelolaan data pegawai dan proses administrasi kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala menjadi lebih terstruktur dan mudah dipantau. Selain itu, dengan adanya sistem ini pegawai dapat lebih mudah mengetahui status kenaikan pangkat mereka, sementara Bagian Umum Sekretariat Daerah dapat lebih mudah mengawasi dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang ada.

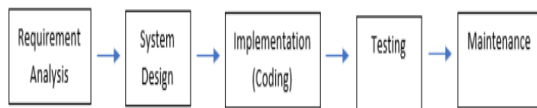
METODE

Proses pengembangan sistem secara umum dilaksanakan melalui tahapan yang terstruktur, dimulai dari fase perencanaan hingga tahap implementasi. Dalam pelaksanaannya, analisis sistem menerapkan metode pengembangan perangkat lunak yang dikenal sebagai *Systems Development Life Cycle* (SDLC), yang mencakup identifikasi kebutuhan, perancangan sistem, proses validasi, hingga kegiatan pelatihan dan serah terima sistem kepada pengguna akhir. (Zaliluddin, 2018)

Dalam proses pengembangan sistem ini, digunakan pendekatan model Waterfall sebagai metode pengembangannya. Model ini menekankan pelaksanaan tahapan secara berurutan, dimulai dari analisis kebutuhan (requirement analysis), perancangan sistem (system design), implementasi, pengujian, hingga tahap

pemeliharaan (maintenance), di mana setiap fase harus diselesaikan sebelum melanjutkan ke tahap berikutnya.(Haniva et al., 2023)

Tahapan-tahapan dalam proses pengembangan sistem menggunakan metode Waterfall dapat dijelaskan secara visual pada Gambar 1.(Haniva et al., 2023)



Gambar 1. Metode Waterfall

Tahapan pada-tahapan metode *waterfall* antara lain:(Haniva et al., 2023)

1. Perencanaan Konsep (*Requirement Analysis*)

Tahap ini bertujuan untuk memahami secara menyeluruh permintaan dan kebutuhan pengguna. Proses wawancara langsung biasanya digunakan untuk mengumpulkan data. Proses ini menghasilkan analisis kebutuhan sistem yang mencakup semua persyaratan untuk pengembangan perangkat lunak, serta spesifikasi kebutuhan sistem yang rinci, sehingga bisa digunakan sebagai acuan dalam proses pengembangan selanjutnya.

2. Pemodelan Sistem (*System Design*)

Hasil dari analisis kebutuhan sistem yang telah dilakukan sebelumnya kemudian dituangkan ke dalam rancangan sistem, yang selanjutnya menjadi acuan utama dalam proses pengkodean atau implementasi perangkat lunak.

3. Implementasi (*Implementation*)

Pada tahap implementasi, rancangan sistem dikembangkan menjadi program-program kecil yang dikenal sebagai unit. Masing-masing unit ini dikembangkan secara terpisah dan diuji untuk memastikan fungsionalitasnya, proses ini dikenal sebagai *unit testing*.

4. Pengujian (*Testing*)

Tahap ini bertujuan untuk mengevaluasi sistem secara menyeluruh guna memastikan kinerjanya berjalan dengan

baik dan sesuai dengan spesifikasi yang telah ditetapkan. Proses pengujian dan verifikasi dilakukan untuk menjamin bahwa sistem telah memenuhi seluruh kebutuhan pengguna.

5. Pemeliharaan (*Maintenance*)

Sebagai tahapan akhir dalam model Waterfall, pemeliharaan dilakukan untuk memperbaiki kesalahan yang mungkin muncul setelah implementasi serta memastikan bahwa perangkat lunak tetap berjalan dengan baik dalam jangka panjang.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Sistem Lama

Berdasarkan hasil observasi, pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan masih terdapat permasalahan yaitu pencatatan data pegawai terutama kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala masih menggunakan Microsoft Excel sebagai media pencatatannya, sehingga dalam praktiknya, proses kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala seringkali masih menghadapi kendala terkait efisiensi administrasi, keterlambatan pengajuan berkas, data pegawai yang kurang terorganisir, serta kurangnya sistem pengingat yang efisien. Adapun alur pengelolaan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala yang sedang berjalan di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 2. Alur Sistem yang Berjalan

- 1) Petugas meng-input data pegawai di Microsoft Excel.
- 2) Petugas meng-input jadwal KP dan KGB di Microsoft Excel.

- 3) Petugas menghubungi pegawai yang akan KP / KGB.
- 4) Pegawai menerima info KP / KGB.
- 5) Pegawai mengumpulkan berkas persyaratan.
- 6) Petugas menerima berkas persyaratan.

Analisis Kebutuhan Sistem

Setelah menganalisis prosedur jalannya sistem yang ada, dapat ditarik kesimpulan bahwa kendala yang ada pada sistem yang berjalan yaitu pada proses pengelolaan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala yang hanya mengandalkan catatan di Microsoft Excel, petugas masih harus selalu mengecek data di Microsoft Excel untuk dapat mengetahui data pegawai yang akan melakukan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala. Oleh karena itu dibuat pemecahan masalah berupa perancangan dan pembangunan sistem informasi yang mampu memberikan pengingat jadwal kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala secara otomatis dan dapat mengelola data pegawai secara terintegrasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan. Sistem informasi ini menjadi solusi yang memungkinkan pengelolaan data pegawai dan proses administrasi kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala menjadi lebih terstruktur dan mudah dipantau.

Analisis Kebutuhan Fungsional

Kebutuhan fungsional adalah jenis kebutuhan yang berisi beberapa proses yang harus dimiliki oleh sistem agar dapat menjalankan tugasnya sesuai tujuan. Kebutuhan fungsional juga berisi informasi yang harus ada dan dihasilkan oleh sistem. Kebutuhan fungsional dari sistem informasi yang akan dibangun adalah:

- Sistem dapat menyimpan, menampilkan, mengedit, dan menghapus data pegawai seperti nama, NIP, pangkat, jabatan, dan riwayat kepangkatan.
- Sistem dapat mencatat data usulan kenaikan pangkat serta gaji berkala.

- c. Sistem memberi pengingat otomatis kepada admin atau pegawai terkait kapan waktu kenaikan pangkat dan gaji berkala akan tiba.
- d. Sistem harus dapat membuat dan mencetak laporan data pegawai yang naik pangkat atau menerima gaji berkala dalam periode tertentu.

Analisis Kebutuhan Non Fungsional

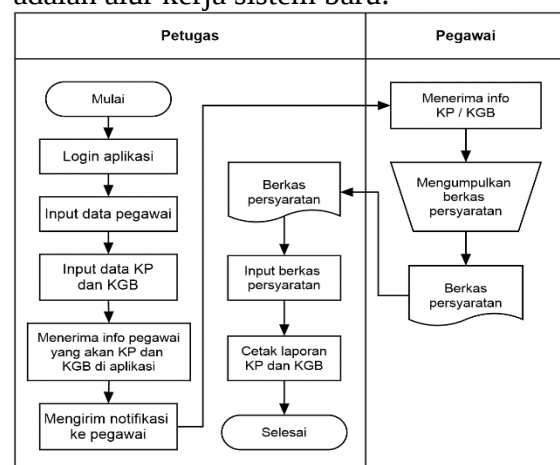
Kebutuhan nonfungsional, yang mencakup perilaku dan batasan arsitektur, berfokus pada properti perilaku sistem, seperti perangkat keras dan perangkat lunak yang diperlukan. Kebutuhan non fungsional dari sistem informasi yang akan disusun antara lain:

Perangkat Keras : Komputer atau laptop dengan Processor Intel Core I3 / Ryzen 3 atau yang lebih tinggi; RAM (Random Access Memory) 2 Gygabite atau lebih tinggi; Harddisk dengan kapasitas 256 Gygabite atau lebih; Keyboard dan mouse sebagai perangkat input; Printer yang kompatibel.

Perangkat Lunak : Sistem Operasi Windows 7; XAMPP; Web Browser (Chrome/Mozilla); ClickCharts; Sublime Text.

Perancangan Sistem Baru

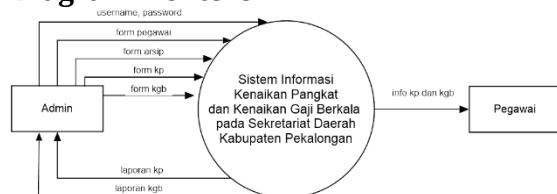
Berdasarkan data yang diperoleh pada tahap sebelumnya, sistem baru diusulkan untuk menyelesaikan masalah yang terjadi pada sistem lama. Berikut adalah alur kerja sistem baru:



Gambar 3. Flowchart Sistem yang Diusulkan

1. Petugas *login* ke aplikasi sistem informasi kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala.
2. Petugas *input* data pegawai didalam aplikasi.
3. Petugas *input* data KP dan KGB didalam aplikasi.
4. Petugas menerima info pegawai yang akan KP / KGB di aplikasi.
5. Petugas mengirim notifikasi KP / KGB kepada pegawai yang bersangkutan.
6. Pegawai menerima info KP / KGB dari petugas.
7. Pegawai mengumpulkan berkas persyaratan.
8. Petugas menerima berkas persyaratan dari pegawai.
9. Petugas meng-*input* berkas persyaratan kedalam aplikasi.
10. Petugas mencetak laporan KP dan KGB melalui aplikasi.

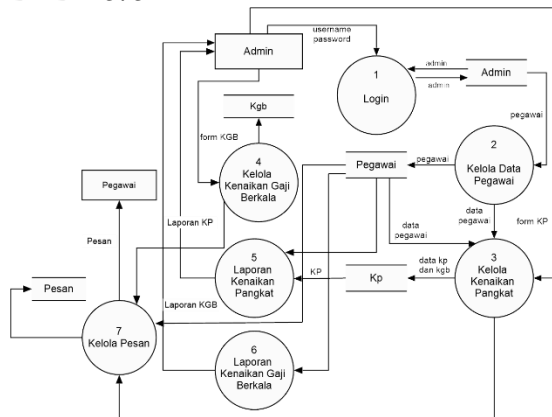
Perancangan Aliran Data Diagram Konteks



Gambar 4. Diagram Konteks

Dari Diagram Konteks diatas terdapat 1 proses yaitu Sistem Informasi Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan, dan 2 entitas (Admin, dan Pegawai).

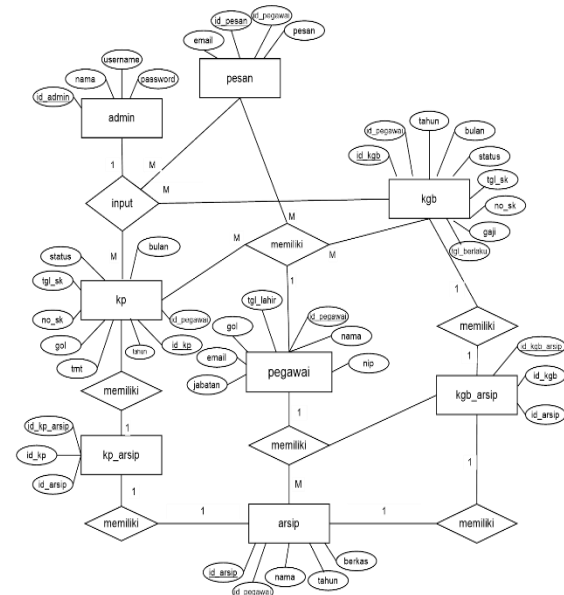
DFD Level 1



Gambar 5. DFD Level 1

Dari DFD Level 1 diatas terdapat 7 proses (Login, Kelola Data Pegawai, Kelola KP, Kelola KGB, Laporan kenaikan pangkat, laporan kenaikan gaji berkala, kelola pesan. Serta terdapat 5 data store (Admin, Pegawai, KP, KGB dan Pesan), dan 2 entitas (Admin dan Pegawai).

ERD

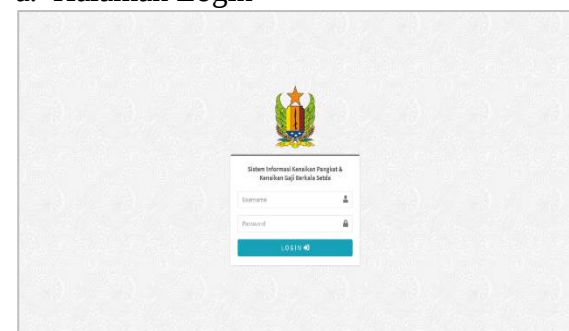


Gambar 6. Entity Relationship Diagram (ERD)

Dari Entity Relationship Diagram (ERD) diatas terdapat 8 tabel yaitu tabel admin, tabel arsip, tabel kgb, tabel kgb_arsip, tabel kp, table kp_arsip, tabel pegawai, dan tabel pesan.

Implementasi Sistem

a. Halaman Login



Gambar 7. Halaman Login

Halaman ini digunakan untuk masuk kedalam aplikasi dengan memasukkan username dan password yang telah disediakan.

b. Halaman Dashboard

Dashboard

Selamat Datang di Sistem Informasi Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala Sekretariat Daerah Kabupaten Pektalingan.

Kategori	Jumlah
Pegawai	150
KP Baru Tahun Ini	19
KGB Baru Tahun Ini	1
Arsip Pegawai	3

Showing 1 to 3 of 3 entries

Gambar 8. Halaman Dashboard

Halaman ini digunakan untuk menampilkan jumlah pegawai, KP baru tahun ini, KGB baru tahun ini, dan arsip pegawai.

c. Halaman Pegawai

Pegawai

No.	Nama	NIP	Tgl. Lahir	Jabatan	Email	KP Baru	KGB Baru
11	A.P. SETYANINGSIH	19870612020001000	1987/06/12	Asisten Pengembang	asetyaningsih@yahoo.co.id	2020/12	0
12	ALFIAN TUBUH	19900302020001000	1990/03/02	Asisten Pengembang	alfian.tubuh@gmail.com	2020/12	0
13	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	1990/06/02	Asisten Pengembang	anggaranastasia@gmail.com	2020/12	0
14	ANGGUS ANASTASIA	19900602020001000	1990/06/02	Asisten Pengembang	anggusnastasia@gmail.com	2020/12	0
15	ANGGUS ANASTASIA	19900602020001000	1990/06/02	Asisten Pengembang	anggusnastasia@gmail.com	2020/12	0
16	ANGGUS ANASTASIA	19900602020001000	1990/06/02	Asisten Pengembang	anggusnastasia@gmail.com	2020/12	0

Showing 1 to 6 of 6 entries

Gambar 9. Halaman Pegawai

Halaman ini digunakan untuk menampilkan data pegawai yang terdiri dari nama, NIP, tanggal lahir, golongan, jabatan, email, KGB baru, dan arsip.

d. Halaman Kenaikan Pangkat

Kenaikan Pangkat

No.	Tahun/Bulan	Nama	NIP	Status
1	2020/12	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	0
2	2020/12	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	0
3	2020/12	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	0
4	2020/12	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	0
5	2020/12	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	0
6	2020/12	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	0

Showing 1 to 6 of 6 entries

Gambar 10. Halaman Kenaikan Pangkat

Halaman ini digunakan untuk menampilkan data kenaikan pangkat yang terdiri dari tahun, bulan, status, tanggal SK, no. SK, dan lainnya.

e. Halaman Kenaikan Gaji Berkala

Pegawai / Kenaikan Gaji Berkala

No.	Tahun/Bulan	Status	Tanggal SK	Nomor SK	Gaji (Rp)	Tanggal Berkas Gaji
1	2020/12	Setelah	2020/12/02	174/190	2020/12/02	0
2	2020/12	Setelah	2020/12/02	174/190	2020/12/02	0
3	2020/12	Setelah	2020/12/02	174/190	2020/12/02	0

Showing 1 to 3 of 3 entries

Gambar 11. Halaman Kenaikan Gaji Berkala

Halaman ini digunakan untuk menampilkan data kenaikan gaji berkala yang terdiri dari tahun/bulan, status, tanggal SK, dan lainnya.

f. Halaman Arsip Pegawai

Arsip Pegawai

No.	Nama Arsip	Tahun	Berkas	Pegawai	NIP	Waktu Unggah
1	Anggar	2020	174/190	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	2020/12/12 13:50
2	KP	2020	174/190	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	2020/12/12 13:50
3	SKP	2020	174/190	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	2020/12/12 13:50

Showing 1 to 3 of 3 entries

Gambar 12. Halaman Arsip Pegawai

Halaman ini digunakan untuk menampilkan data arsip pegawai yang terdiri dari nama arsip, tahun, berkas, nama pegawai, NIP, dan waktu unggah.

g. Halaman Laporan

Laporan

Jenis Laporan:

Dari Tanggal:

Sampai Tanggal:

Gambar 13. Halaman Laporan

Halaman ini digunakan untuk mencetak laporan dengan mengisi form jenis laporan, dari tanggal, dan sampai tanggal terlebih dahulu.

h. Halaman Pesan

Pesan

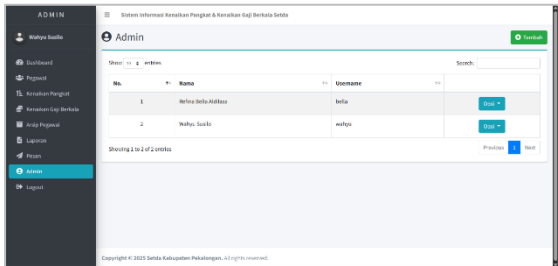
No.	Waktu	Nama	NIP	Email	Pesan
1	2020/12/12 13:50	ANGGAR ANASTASIA	19900602020001000	anggaranastasia@gmail.com	Laporan gaji berkala dan kenaikan pangkat, serta data lainnya yang berkaitan dengan data pegawai.

Showing 1 to 1 of 1 entries

Gambar 14. Halaman Pesan

Halaman ini digunakan untuk menampilkan data pesan yang terdiri dari waktu, nama, NIP, email, dan pesan.

i. Halaman Admin



Gambar 15. Halaman Admin

Halaman ini digunakan untuk menampilkan data admin yang terdiri dari nama dan username.

Pengujian Sistem

Guna memastikan efektivitas dan kemudahan penggunaan sistem yang telah dikembangkan, serangkaian pengujian dilakukan. Tahap pengujian sistem ini mengimplementasikan metode *blackbox testing*, sebuah pendekatan di mana fungsionalitas perangkat lunak diuji tanpa memerlukan pemahaman tentang arsitektur internal atau kode pemrogramannya. Berikut adalah hasil pengujian sistem dari perspektif pengguna:

Tabel 1. Pengujian Sistem oleh Pengguna

Fungsi yang Diuji	Cara Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Status
Login	Pengguna memasukkan username dan password	Pengguna masuk ke halaman dashboard	Sukses
Akses data pegawai	Pengguna Klik menu Pegawai, melakukan uji coba tambah, ubah, dan hapus data	Pengguna masuk ke halaman Pegawai, dapat mengelola data	Sukses
Akses data kenaikan pangkat	Pengguna klik menu Kenaikan Pangkat, melakukan uji coba tambah, ubah, dan hapus data	Pengguna masuk ke halaman Kenaikan Pangkat, dapat mengelola data	Sukses
Akses data kenaikan gaji berkala	Pengguna klik menu Kenaikan Gaji Berkala, melakukan uji coba tambah, ubah, dan hapus data	Pengguna masuk ke halaman Kenaikan Gaji Berkala, dapat mengelola data	Sukses
Akses data arsip pegawai	Pengguna klik menu Arsip Pegawai, melakukan uji	Pengguna masuk ke halaman Arsip Pegawai,	Sukses

Fungsi yang Diuji	Cara Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Status
Akses data laporan	coba tambah, ubah, dan hapus data	dapat mengelola data	Sukses
	Pengguna klik menu Laporan, melakukan uji coba cetak data	Pengguna masuk ke halaman Laporan, dapat mencetak data	
Akses data pesan	Pengguna klik menu Pesan, melakukan uji coba mengirim pesan	Pengguna masuk ke halaman Pesan, dapat mengirim pesan	Sukses
Akses data admin	Pengguna klik menu Admin, melakukan uji coba tambah, ubah, dan hapus data	Pengguna masuk ke halaman Admin, dapat mengelola data	Sukses
Logout	Pengguna klik menu Logout	Pengguna masuk ke halaman Login	Sukses

Dari uji coba sistem, terbukti pengguna berhasil mengoperasikan sistem dengan hasil yang memuaskan. Hal ini mengindikasikan bahwa sistem yang dikembangkan telah menjawab kebutuhan pengguna.

SIMPULAN

Berdasarkan rancangan dan implementasi yang telah dilakukan, Sistem Informasi Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala berbasis web telah berhasil dikembangkan dan diimplementasikan di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan. Sistem ini memudahkan pengaturan jadwal kenaikan pangkat dan gaji berkala bagi PNS, serta dilengkapi fitur notifikasi yang mengingatkan pegawai dan pengelola. Pengujian sistem membuktikan bahwa hasil pembangunan ini memenuhi ekspektasi dan kebutuhan Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan.

DAFTAR PUSTAKA

Arman, A., Lubis, M. A., & Ningsi, A. S. (2024). Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten

- Padang Pariaman Berbasis Web. *Jurnal Nasional Komputasi Dan Teknologi Informasi (JNKTI)*, 6(6), 834–843.
<https://doi.org/10.32672/jnkti.v6i6.7375>
- Erliyani, R., & Alamsyah, N. (2022). *Implementasi Sistem Informasi Kinerja Dan Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan*.
- Haniva, D. T., Ramadhan, J. A., & Suharso, A. (2023). Systematic Literature Review Penggunaan Metodologi Pengembangan Sistem Informasi Waterfall, Agile, dan Hybrid. *Journal of Information Engineering and Educational Technology*, 7(1), 36–42.
<https://doi.org/10.26740/jieet.v7n1.p36-42>
- Jaya, E. A., Febriyani, I., & Putra, R. (2022). Perancangan Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Dan Golongan Guru SMKN 1 Sawahlunto Berbasis Web. *Jurnal Sains dan Teknologi: Jurnal Keilmuan dan Aplikasi Teknologi Industri*, 22(2), 379.
<https://doi.org/10.36275/stsp.v22i2.546>
- Kharis, M. D. (2022). *Sistem Informasi Kenaikan Pangkat, Berkala Cuti Dan Pensiun Berbasis Web Di Dinas Kesehatan Kabupaten Tapin*.
- Sitorus, H., & Romdoni, M. R. (2019). Sistem Informasi Kenaikan Gaji Berkala Pns Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Bangkit Indonesia*, 8(2), 16–21.
<https://doi.org/10.52771/bangkitindonesia.v8i2.110>
- Zaliluddin, D. (2018). *Perancangan Sistem Informasi Penjualan Berbasis Web(Studi Kasus Pada Newbiestore)*.