

PENERAPAN METODE OMAX (OBJECTIVE MATRIX) UNTUK MONITORING KINERJA KARYAWAN PADA PT. MURATARA SEJAHTERA

APPLICATION OF THE OMAX (OBJECTIVE MATRIX) METHOD FOR MONITORING EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PROSPEROUS MURATARA

Rio¹, Deni Nurdiansyah²

Universitas PGRI Silampari, Universitas Bina Insan
riounpari@gmail.com

ABSTRACT

The problem in this study is the difficulty in monitoring or monitoring the performance of employees at PT. Mutara Sejahtera, because of that we need a system that can help monitor employee performance using methods that can help monitor quickly and precisely. The method used by researchers in making this application is the OMAX (Objective Matrix) method, which is a partial productivity measurement system developed when reviewing the productivity of each part of a company by using productivity criteria based on the existence (objective) of that part. This system was built using the PHP programming language and MySQL database as data storage.

Keywords: *Dashbord, OMAX (Objective Matrix), Employee Performance Monitoring.*

ABSTRAK

Masalah pada penelitian ini adalah kesulitannya dalam memantau atau memonitoring kinerja terhadap karyawan yang ada pada PT. Muratara Sejahtera, karna dari itu dibutuhkan sebuah sistem yang bisa membantu proses monitoring kinerja karyawan dengan menggunakan metode yang bisa membantu memonitoring dengan cepat dan tepat. Metode yang digunakan oleh peneliti dalam membuat aplikasi ini adalah metode OMAX (Objective Matrix), yaitu sistem pengukuran produktivitas parsial yang dikembangkan pada saat meninjau produktivitas setiap bagian dalam suatu perusahaan dengan menggunakan kriteria produktivitas berdasarkan keberadaan (objektif) bagian tersebut. Sistem ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL sebagai penyimpanan data.

Kata Kunci: *Dashbord, OMAX (Objective Matrix), Monitoring Kinerja Karyawan.*

PENDAHULUAN

Dashboard ialah satu bagian dari sistem *business intelligence* yang secara langsung akan memonitoring berbagai informasi yang diperlukan oleh suatu organisasi serta perusahaan dengan berbagai macam format seperti grafis yang mengharuskan mereka membuat keputusan pintar secara cepat (Kusrini, 2007).

PT. Muratara Sejahtera merupakan sebuah perusahaan di Kabupaten Musi Rawas Utara yang bergerak dalam bidang pembuatan bahan baku triplek, adapun masalah pada perusahaan ini adalah kesulitan dalam memantau atau memonitoring kinerja karyawan, oleh sebab itu dibutuhkan sebuah sistem yang bisa membantu proses monitoring kinerja karyawan pada PT. Muratara Sejahtera

dengan metode yang dapat membantu proses monitoring kinerja secara cepat (HRD, n.d.).

Metode OMAX (*Objective Matrix*) ialah suatu sistem pengukuran daya produksi parsial yang dikembangkan agar dapat meninjau daya produksi disetiap bagian perusahaan dengan kriteria daya produksi yang sesuai dengan keberadaan bagian tersebut (*objective*). Bentuk ini dikembangkan oleh Dr. James L. Riggs (*Department of Industrial Engineering di Oregon State University*). OMAX dirilis pada tahun 80-an di Amerika Serikat, jika proses monitoring ini dibantu oleh sebuah sistem yang bersifat dashboard yang terkomputerisasi diharapkan untuk lebih memudahkan pelaporan kinerja karyawan pada PT. Muratara Sejahtera (Riggs, 1987;

Ramayanti et al., 2020; Effendy et al., 2021; Basumerda et al., 2019).

METODE

Metode dalam Pengumpulan Data yang digunakan pada penelitian ini adalah kepustakaan, observasi, wawancara dan dokumentasi untuk menyesuaikan pembuatan aplikasi dengan kebutuhan pelanggan.

Untuk pengolahan data berdasarkan data yang diperoleh dari pengumpulan data sebelumnya, hal utama yang dilakukan ialah monitoring kinerja karyawan dengan menggunakan metode OMAX (Marwan et al., 2022).

Dalam melakukan monitoring tersebut banyak data yang harus dikumpulkan. Setelah memperoleh hasil kinerja karyawan berdasarkan perhitungan OMAX, baru dapat dilakukan pengolahan data terhadap ketidakefisienan pekerjaan. Setelah itu mencari penyebab-penyebab masalah yang berkaitan dengan hasil monitoring OMAX yang dihitung.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil yang diperoleh dari penelitian Penerapan Metode Omax (Objective Matrix) Untuk Monitoring Kinerja Karyawan Pada Pt. Muratara Sejahtera berikut pembahasannya:

1. Halaman Depan

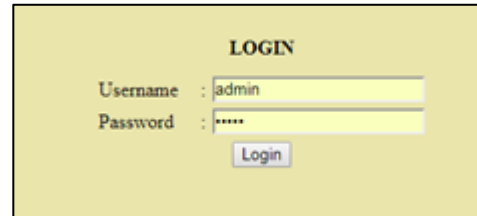
Halaman depan adalah halaman dimana tampilan pertama yang ditampilkan oleh aplikasi jika user mengakses aplikasi ini, untuk lebih jelas bisa dilihat pada gambar 1.



Gambar 1. Halaman Depan

2. Login Administrator

Login administrator adalah tampilan pertama yang di tampilkan oleh aplikasi, disini admin harus melakukan login sebelum masuk ke menu home administrator, untuk lebih jelas pada gambar 2.



Gambar 2. Login Administrator

3. Home

Home adalah tampilan yang ditampilkan jika administrator berhasil melakukan autentifikasi login, untuk lebih jelas pada gambar 3.



Gambar 3. Home Administrator

4. Pengolahan Karyawan

Pada tampilan ini administrator bisa melakukan pengolahan data karyawan, untuk lebih jelas bisa di lihat pada gambar 4.



Gambar 4. Pengolahan Data Karyawan

5. Tambah Karyawan

Pada tampilan ini administrator bisa melakukan penambahan data karyawan, untuk lebih jelas bisa di lihat pada gambar 5.



Gambar 5. Tambah Data Karyawan

6. Pengolahan Data Penilaian

Pengolahan data penilaian adalah tampilan dimana user administrator melakukan pengolahan data penilaian, untuk lebih jelas bisa dilihat pada gambar 6.



Gambar 6. Pengolahan Data Penilaian

7. Tambah Data Penilaian

Tambah data penilaian adalah tampilan dimana user administrator melakukan penambahan data penilaian, untuk lebih jelas bisa dilihat pada gambar 7.



Gambar 7. Tambah Data Penilaian

8. Dashboard

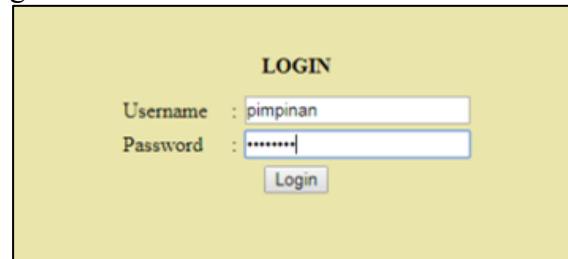
Dashboard adalah tampilan dimana user administrator bisa melihat kinerja karyawan dengan grafik yang telah disediakan, untuk lebih jelas bisa dilihat pada gambar 8.



Gambar 8. Dashboard

9. Login Pimpinan

Login pimpinan, tampilan ini admin harus melakukan login sebelum masuk ke home pimpinan, untuk lebih jelas pada gambar 9.



Gambar 9. Login Administrator

10. Home Pimpinan

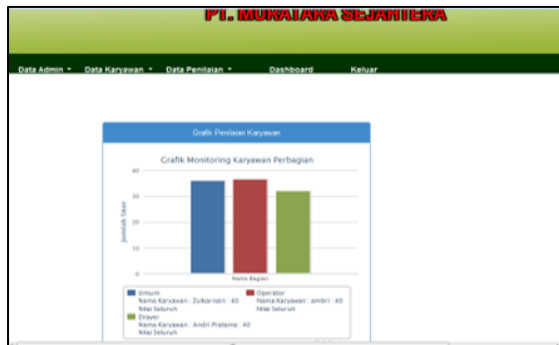
Home pimpinan adalah tampilan yang ditampilkan jika pimpinan berhasil melakukan autentifikasi login, untuk lebih jelas pada gambar 10.



Gambar 10. Home Pimpinan

11. Dashboard Karyawan

Dashboard karyawan adalah tampilan dimana user pimpinan bisa melihat kinerja karyawan dengan grafik yang telah disediakan, untuk lebih jelas bisa dilihat pada gambar 11.



Gambar 11. Dashboard Karyawan

Pembahasan dari metode OMAX untuk menghitung jumlah nilai untuk setiap kriteria dari penilaian karyawan, untuk tahapannya sebagai berikut :

- a. Tahap pertama (Penentuan Kriteria) Pada tahap ini maka akan ditentukan kriteria, Menurut Umar (2013) ada 8 kriteria seperti pada tabel 1.

Tabel 1. Tabel Kriteria

No	Nama Kriteria
1	Ketelitian dalam bekerja
2	Tanggung jawab
3	Disiplin
4	Komunikasi
5	Kehadiran
6	Kontribusi
7	Perencanaan
8	Prestasi

- b. Pengukuran Rasio Kriteria

Tabel 2. Tabel Rasio Kriteria

No	Nama Kriteria	Rasio
1	Ketelitian dalam bekerja	1 – 5
2	Tanggung jawab	1 – 5
3	Disiplin	1 – 5
4	Komunikasi	1 – 5
5	Kehadiran	1 – 5
6	Kontribusi	1 – 5
7	Perencanaan	1 – 5
8	Prestasi	1 – 5

- c. Pengukuran Skor Kriteria Pengukuran skor kriteria dilakukan saat penelaian seperti tabel 3.

Tabel 3. Tabel Skor Kriteria

No	Nama	Bagian	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	Jumlah
1	Ridwan	Umum	5	5	5	4	5	3	4	5	36
2	Sopian	Umum	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	Rohani	Umum	3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	Darman	Drayer	3	5	4	5	4	4	4	5	34
5	Subri	Drayer	4	4	4	4	4	4	4	4	32

6	Padil	Drayer	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	Desi	Operator	5	5	5	5	3	4	4	4	35
8	Fikri	Operator	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	Heriyanto	Operator	5	4	5	5	3	4	5	3	34

- d. Analisis Hasil Pengukuran Berdasarkan hasil dari perhitungan tabel diatas maka akan langsung dibuat menjadi bentuk grafik.

Seluruh hasil dijumlah berdasarkan bagian, untuk bagian 1 nama karyawannya Ridwan, Sopian, dan Rohani.

Nilai Ridwan = 36

Nilai Sopian = 32

Nilai Rohani = 24

Untuk hasil Akhir = $\frac{\text{Nilai A} + \text{nilai D} + \text{nilai G}}{\text{Jumlah Karyawan (Bagian 1)}}$

Hasil Akhir = $\frac{36 + 32 + 24}{3}$

Hasil Akhir = 30

Dan didapat nilai 30 untuk dijadikan grafik penilaian perbagian.

Pengujian Sistem yang diperoleh dari penelitian Penerapan Metode Omax (Objective Matrix) Untuk Monitoring Kinerja Karyawan Pada Pt. Muratara Sejahtera berikut :

Tabel 5. Tabel Hasil Pengujian Sistem

No	Pengujian	Pembahasan	KETERANGAN	
			Tidak Berhasil	Berhasil
1	Halaman Depan	User membuka aplikasi dan melihat halaman depan		✓
2	Halaman Login Administrator	User memasukan username dan password, dan jika berhasil akan menampilkan halaman home admin, dan jika salah akan menampilkan pesan kesalahan		✓
	Halaman Administrator	User admin berhasil melakukan login dan menampilkan halaman home admin		✓
3	Halaman Pengolahan Karyawan	User admin berhasil untuk melihat dan mengolah data karyawan		✓
4	Halaman Karyawan	User admin berhasil melakukan pembahan data karyawan		✓
5	Halaman pengolahan Penilaian	User admin berhasil untuk melihat dan mengolah data penilaian		✓
6	Halaman penilaian tambah	User admin berhasil melakukan pembahan data penilaian		✓
7	Halaman dashboard	User admini melihat dashboard kinerja karyawan		✓
8	Halaman pimpinan	User melakukan login untuk masuk ke sistem		✓

9	Halaman pimpinan	home	User berhasil login dan menampilkan halaman pimpinan	pimpinan melakukan dan home	√
10	Halaman karyawan	dashboard	User berhasil grafik karyawan	pimpinan melihat penilaian	√

SIMPULAN

Dengan adanya aplikasi dashboard monitoring ini dapat mempermudah dalam monitoring kinerja karyawan akan lebih akurat dan dapat mempermudah pengolahan data laporan karyawan yang lebih efisien.

DAFTAR PUSTAKA

- Basumerda, C., Rahmi, U., & Sulistio, J. (2019, December). Warehouse server productivity analysis with objective matrix (OMAX) method in passenger boarding bridge enterprise. In *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering* (Vol. 673, No. 1, p. 012106). IOP Publishing.
- Chong, T. A. (2010). *The synergies of the learning organization, visual factory management, and on the job training. Performance Improvement*.
- Effendy, H., Machmoed, B. R., & Rasyid, A. (2021). Pengukuran dan Analisis Produktivitas Menggunakan Metode Objective Matrix (OMAX)(Studi Kasus: di PDAM Kabupaten Gorontalo). *Jambura Industrial Review (JIREV)*, 1(1), 40-47.
- HRD. (n.d.). *Laporan HRD PT Muratara Sejahtera*.
- Kusrini. (2007). *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*. Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Perilaku dan Budaya Organisasi* (Vol. 1). Remaja Rosda Karya.
- Marwan, M., Indrawan, S., Ismail, I., & Mayanda, A. (2022). Analisa Produktivitas Divisi Produksi Pada Pt Jaya Tech Palmindo Dengan Menggunakan Metode Objective Matrix (OMAX). *Jurnal ARTI (Aplikasi Rancangan Teknik Industri)*, 17(2), 128-135.
- Mercy Corps. (2010). *Design, monitoring, and evaluation guidebook*.
- Nawawi, H. (2010). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Gadjah Mada University Press.
- Ramayanti, G., Sastraguntara, G., & Supriyadi, S. (2020). Analisis Produktivitas dengan Metode Objective Matrix (OMAX) di Lantai Produksi Perusahaan Botol Minuman. *Jurnal INTECH Teknik Industri Universitas Serang Raya*, 6(1), 31-38.
- Riggs, J. L. (1987). *Production System Planning, Analysis and Control*.
- Simanjuntak, P. . (2010). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. FEUI.
- Umar, H. (20013). *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. PT.Gramedia Pustaka Utama.
- Wrihatnolo, R. (2013). *Monitoring, evaluasi, dan pengendalian : Konsep dan pembahasan*.